**Сетевой график достижения целевых показателей муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городском поселении Новоаганск»**

(наименование муниципальной программы городского поселения Новоаганск)

**на «30 » сентября 2019 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей результатов | Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы | Значение показателя на 2019 год | в том числе |
| на 01.04.2019 | на 01.07.2019 | на 01.10.2019 | за 2019 год |
|  |  |  | план | факт | % | план | факт | % | план | факт | % |  | факт | % |  | факт | % |
| **Наименование подпрограммы 1:Обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского поселения Новоаганск** |
| 1.1. | Финансовое обеспечение органов местного самоуправления для исполнения представленных действующим законодательством полномочий и функций. | 100% | 100 | 50 | 50 | 25 | 25 | 100 | 50 | 50 | 100 |  | 66 | 66 |  |  |  |
| Примечание: За отчетный период были внесены изменения в программу в мероприятие 1.2. «Обеспечение реализации полномочий администрации г.п. Новоаганск сумма была увеличена на 1224,2 тыс. рублей (постановление администрации гп. Новоаганск от 05.09.2019г) №326) |
| **Наименование подпрограммы 2: Развитие муниципальной службы в городском поселении Новоаганск** |
| 2.1. | Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих направлению на обучение по программе дополнительного профессионального образования. | 18  |  6 |  1 |  16,6 | 6 |  0 |  0 |  6 |  1 | 16,6 |   | 9 | 150 |   |   |   |
| Примечание : На отчетный период прошли обучение 9 муниципальных служащих. |
| Руководитель программы:  |  Ханенко  | И.Г |  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |   |  подпись  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Должностное лицо ответственное за составление формы: |  Начальник ОПиКО |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | (должность)  |  |   | (подпись)  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |